



Porte de Saint-Cyr  
RD 10  
78210 SAINT CYR L'ECOLE  
cfdtinra@versailles.inra.fr  
[www.cfdtinra.net](http://www.cfdtinra.net)  
[www.inra.fr/intranet-cfdt](http://www.inra.fr/intranet-cfdt)

## **POINTS ABORDES LORS DE LA DECLARATION LIMINAIRE AU COMITE TECHNIQUE PARITAIRE du 5 décembre 2006**

**Les Unités Expérimentales : comme nous vous l'avons annoncé à plusieurs reprises, y compris par notre absence au dernier CTP, la CFDT-INRA demande un débat national sur les changements de structures à l'INRA.**

Nous vous l'avons re-précisé dans notre courrier du 30 novembre : il nous semble important que ce débat se nourrisse des discussions scientifiques intra et inter départements de recherche concernant les besoins scientifiques des Unités Expérimentales.

Votre réponse à notre courrier semble attester que vous partagez ce point de vue. Dont acte, **il est donc urgent que ce débat ait lieu, car au-delà du flou qui a régné ces dernières années concernant l'instruction de ce dossier, des agents sont dans l'inquiétude et l'incertitude quant à leur avenir.**

**La mise en place de SI RH : nous réitérons la demande du moratoire concernant le déploiement de ce deuxième volet de S2I.**

Nous ne relancerons pas aujourd'hui le débat, nous notons que M. Eddi a indiqué en séance que nous vous jugerions donc sur vos actes. Nous n'y manquerons pas...

Cependant, nous n'avons pas vraiment l'âme joueuse, et l'assurance de M. Eddi du bon fonctionnement de l'outil nous inquiète au regard du passé.

Les agents vont-ils devoir effectuer une fois de plus « des ajustements à la marge » ? Quand on voit la réalité à laquelle sont confrontés nos collègues sur lesquels on fait reposer toute la pression pour les dysfonctionnements d'un outil inadapté, on est en droit d'être inquiet. Notamment aujourd'hui où les agents ont à gérer les reports 2005 en un temps invraisemblable.

**Nous allons sortir du premier exercice, et nous n'avons toujours pas le recul pour présager du bon fonctionnement des reports de budget, par exemple.**

Dans ces conditions, pourquoi ajouter du stress dans des services ou celui-ci est déjà omniprésent. **Faisons le bilan de la mise en place du premier volet de S2I, et une fois la situation stabilisée, lançons SI-RH.**

**L'Agence d'Evaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur (AERES)**, évoquée elle aussi lors de la dernière séance, vous nous indiquez dans votre courrier cité plus haut, qu'un point d'état du dossier pourra être fait lors du prochain CTP. Nous demandons donc que ce point figure à l'ordre du jour de ce CTP. **Nous souhaitons d'autres parts que la direction générale impulse la réflexion dans l'institut, sur les dispositifs d'évaluation des collectifs et des individus que vous allez soumettre à validation par l'agence.**

Enfin, aux vues de certains dysfonctionnements constatés, concernant la **mise en place des premiers contrats PACTE**, nous souhaitons que nous soit présenté un bilan de leur mise en place lors du prochain CTP, et que l'on envisage à ce moment les procédures d'intégration à la fin de la période de stage.