

La CFDT donne la parole aux cadres des Fonctions publiques

La CFDT lance une grande enquête à destination des cadres du public. L'ensemble des cadres de toutes les composantes de la Fonction publique est appelé à répondre à plus de 40 questions sur leur travail et les conditions de remplir leurs missions. La CFDT-INRA s'associe à cette initiative, et **vous invite à répondre au questionnaire accessible en internet.**
<http://agriculture.cadresfp.net>

Le contexte : L'ensemble de la Fonction publique (Etat, territoriale, hospitalière) est concerné par des réformes importantes

La Fonction publique (Etat, hospitalière, territoriale) connaît depuis de nombreuses années des changements structurels et organisationnels de forte ampleur ainsi que des suppressions d'emploi sans équivalent. L'ensemble de la recherche publique n'échappe pas à ces évolutions.

Les cadres du secteur public sont particulièrement concernés par les problématiques actuelles engendrées par les mouvements successifs de réformes. La modernisation de l'action publique touche les cadres à double titre par l'introduction d'une logique de performance et d'une démarche de gestion de ressources humaines. Ils sont à la fois dans leurs missions vecteurs et acteurs de la conduite du changement mais aussi victimes de ces transformations qu'ils ont rarement élaborées : le symbole même d'un pilotage top-down et non bottom-up, synonyme d'injonction et non d'implication. Tous les ingrédients réunis d'un échec, vous diront tous les spécialistes, tant l'histoire est riche d'enseignements de ce point de vue, les méthodes venant du privé n'ayant pas que des vertus, contrairement à ce qu'en pensent certains cabinets de conseils.

Objectifs de l'enquête et méthodologie

L'enquête, menée de mai à octobre 2010, concerne la réalité quotidienne des conditions de travail des cadres et de leurs préoccupations.

Plus de 40 questions sur des thèmes très larges : conditions de travail, gestion des carrières, rémunération au mérite, rôle et regard des cadres sur le sens des réformes, existence ou non de lieux d'expression sur la relation à l'utilisateur ; mais aussi rôle du service public, compatibilité ou non avec la culture de performance et le pilotage par indicateurs.

Une réponse immédiate à chaque internaute :

Le questionnaire dresse un profil individuel : chaque participant reçoit une synthèse de ses perceptions sur son travail, son environnement, son management, les réformes et l'avenir.

La CFDT Fonctions publiques et la CFDT-Cadres se feront l'écho des résultats de cette enquête auprès des employeurs publics et pèseront par leurs revendications pour une autre conception du rôle et de la place de l'encadrement dans la Fonction publique.