

CAPN plénière des DR, CR, ASC du 27 janvier 2011. Positionnement du Syndicat CFDT sur les points abordés

LE BUDGET DE L'INRA

La CFDT désapprouve le discours sur l'accroissement du budget de l'INRA qui masque une diminution de la dotation d'Etat en contradiction avec le discours sur les priorités attribuées à la recherche.

Cette réduction va pénaliser le fonctionnement de l'INRA à 3 niveaux : i) une **limitation des investissements à moyen terme** (entretien du patrimoine, diminution des dépenses d'équipement...) qui mettra en difficulté les conditions de fonctionnement de l'Institut ; ii) une **réduction des effectifs de 40 personnes** qui portent sur les secteurs ITA, qui est perçu comme la mise en marche d'une mécanique qui va peser lourdement sur le potentiel technique de l'Institut ; iii) une dérive vers **une plus grande précarité des agents** ; l'augmentation des financements sur contrat conduit à augmenter la proportion de postes à durée déterminée, constituant de fait un obstacle au maintien du savoir faire des unités de recherche, et accroissant la difficulté de construction de projets personnels des jeunes chercheurs

L'ATTRACTIVITE DES CARRIERES DE LA RECHERCHE POUR LES CORPS DE CHERCHEURS,

LA CFDT INRA

- Incite la direction à **endiguer le recrutement de plus en plus tardif** des jeunes chercheurs,
- Maintient un avis favorable à **l'alignement du corps des Chargés de recherche** sur celui des **Maîtres de conférence** et la **création d'un grade de CR0**.

LA MISE EN PLACE DE LA PRIME D'EXCELLENCE SCIENTIFIQUE (PES).

LA CFDT INRA

- **désapprouve les motivations affichées et le mode d'attribution de cette prime**, qui cultive et renforce le caractère individualiste de la démarche des chercheurs, et est une forme de négation du fonctionnement collectif des équipes et des programmes de recherche.
- **désapprouve le mode d'instruction et d'attribution** particulièrement opaque de cette prime et demande, de façon globale, une plus grande transparence dans l'attribution des primes.
- dans les conditions actuelles, demande la **suppression de cette prime** et l'utilisation de la masse financière libérée pour une **revalorisation des carrières**.

LA POLITIQUE INCITATIVE EN MATIERE DE PRODUCTION SCIENTIFIQUE.

A CE SUJET LA CFDT INRA

- approuve la démarche visant à **mieux faire connaître les travaux de l'INRA** au sein de la communauté scientifique.
- Approuve la volonté de l'Institut de **faire prendre en compte les différents types de travaux scientifiques** qui peuvent être conduits en son sein, en relation avec les missions de l'Institut
- **demande la formulation d'un discours cohérent vis-à-vis des chercheurs**, et notamment des plus jeunes, quant aux finalités des travaux de l'INRA, aux types et aux modes de production scientifique à développer.
- **Incite la direction scientifique à veiller à toutes les formes de dérive**, notamment à ce que l'incitation à produire ne conduise pas à un appauvrissement du contenu de la production...
- Incite la direction à **accorder la gestion des ressources humaines et la politique incitative de production**, en veillant à stimuler la production des jeunes à partir d'orientations scientifiques clairement définies et à ne pas casser les phases de production scientifique par des sollicitations stérilisantes, comme on a pu le voir dans la période récente.

LA GOUVERNANCE DE L'INSTITUT.

La CFDT-INRA

- S'inquiète du mode d'élaboration des **méta-programmes, qui mobiliseront une part importante des moyens de l'INRA** et dont la définition des orientations et des structures participantes semble être l'objet de préoccupations de cercles peu ouverts.
- S'interroge sur les **politiques de restructuration des unités** mises en œuvre (mise en place des TGU), fortement consommatrices de temps, et qui s'accompagnent en général d'une modification profonde du mode de fonctionnement technique des unités ; elle attend de la direction de l'INRA un examen critique du fonctionnement de ces structures (bilan coût/bénéfice) en terme d'efficacité de production scientifique, de mobilisation des personnes et de valorisation des moyens.
- Continuera à porter une attention soutenue aux **conditions de stress au travail et à leurs conséquences au niveau des agents** : elle incite la Direction à mettre en place les structures nécessaires en matière de **gestion des ressources humaines au niveau des départements**.

La CFDT-INRA prend acte de la mise à l'ordre du jour de cette dernière question, à sa demande, lors de la prochaine CAPN plénière.