

## Toute l'équipe de la CFDT-INRA vous souhaite une bonne année 2011

### COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE SCIENTIFIQUE - 27/01/11

La CFDT est depuis plusieurs années interpellée par des chercheurs en souffrance. Elle agit à la fois directement dans ses situations pour accompagner les agents qui le désirent (et ceci dans la discrétion), mais aussi en parvenant à faire prendre en compte ce sujet dans des instances comme les Comités Hygiène et Sécurité, afin de sortir du silence global qui entoure généralement ces situations et d'organiser une prévention adaptée.

Ainsi, elle va intervenir lors de la CAPN des chercheurs pour présenter son analyse des raisons qui poussent les chercheurs à s'enfermer dans une souffrance dangereuse pour leur santé. Augmentation de la pression, injonctions paradoxales, mais aussi décisions (interlocuteur, période) peu claires pour chacun, accroissement de l'individualisme véhiculé par la haute hiérarchie, tout cela pousse les agents, notamment les plus jeunes, à se sentir désorienté.

La résistance collective est nécessaire pour faire gagner une recherche plurielle, ouverte, répondant aux besoins des citoyens et permettre à chaque chercheur de trouver son légitime épanouissement. Un petit exemple en est donné par l'opposition à la mise en oeuvre de la PES qui ne prend pas dans la recherche publique.

[\*Position de la CFDT-INRA sur la souffrance au travail\*](#)

### CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'INRA

Le CA de l'INRA s'est tenu le 14 décembre 2010. Dans un texte intersyndical, nous avons expliqué les raisons de notre opposition à ce budget. Dans la discussion, la CFDT a interrogé les représentants des Ministères et la Présidence de l'INRA sur l'apparente incohérence entre la diminution du nombre de postes (-13 CR et -9 IR par exemple) et les ambitions énormes affichées par l'INRA : aucune réponse satisfaisante n'a été donnée, malgré notre insistance.

Force est pourtant de constater, comme le fait le CSRT (Conseil Supérieur de la Recherche et de la Technologie), que le taux de Recherche et Développement français est en deçà des objectifs de Lisbonne et que sa croissance est la plus basse des pays de l'OCDE. Les moyens récurrents des organismes de recherche ont aujourd'hui atteint un seuil critique pour leur fonctionnement : « cela risque de se traduire par un appauvrissement réel de certains laboratoires, de certains disciplines ou de certains projets engagés ». Pour le CSRT, l'amélioration de la carrière des personnels des Etablissements public de recherche ne saurait se résumer à l'instauration d'un nouveau régime indemnitaire (PES) ; il serait souhaitable également de revoir les grilles indiciaires de ces personnels.

La CFDT INRA, comme la CFTC, s'est opposée à la Décision Modificative 4 de fin d'année : en effet, il nous semble inadmissible que la réserve de précaution (argent non disponible mais éventuellement budgété aux organismes selon les besoins de l'Etat) ait été intégralement ponctionnée par le gouvernement, et ce pour la première fois. Le Ministère a répondu que la dérogation sur l'utilisation possible de la réserve n'était plus maintenue. Autant dire que le budget 2010 se plie, même dans les secteurs jugés prioritaires, aux politiques de restriction qui risquent d'entraîner notre pays dans la spirale de la récession. En cohérence avec sa position par rapport aux politiques financières des pays européens,

la CFDT s'est prononcée contre cette généralisation de cette politique néfaste, qui aura nécessairement un « impact sur la science », (pour paraphraser le document d'orientation et sa « science pour l'impact ») dans les années à venir.

**La CFDT INRA a rappelé son opposition au détachement des personnels de la Mission des Relations Internationales à Agreenium** et a accepté la mise en œuvre de la charte d'expertise nationale.

Dans la discussion sur le bilan du Conseil Scientifique National, **la CFDT INRA a regretté l'absence de liens entre ce Conseil Scientifique et les Conseils Scientifiques de Département et de centre.**

Réponse : c'est déjà très bien fait ! Nous n'avions pas remarqué ...

## **CONSEIL D'ADMINISTRATION D'AGREENIUM**

**Au CA d'Agreenium, fin novembre 2010, l'identité commune des établissements membres a fait l'objet d'interrogations sur la valeur ajoutée du consortium par rapport aux activités des fondateurs.** Quelle peut-elle être dans le domaine de la délivrance de diplômes, de la création d'un collège doctoral international par exemple ? La CFDT attend également une plus grande prise en compte du développement et constate l'effacement progressif du pôle DGER du Ministère chargé de l'Agriculture.

La CFDT a demandé que chaque établissement organise, selon des modalités appropriées, la mise en débat du document de cadrage actuellement en cours d'élaboration.

Concernant 2011, la CFDT s'est opposée à l'intégration de la mission opérationnelle des Relations Internationales à Agreenium - le niveau visé par le Cirad est tout autre - et a demandé de nouveau que le groupe de travail sur les trajectoires et parcours professionnels, notamment concernant les CDD, soit activé.

[Relevé des principaux points de discussion](#)