



## Déclaration intersyndicale suite à la Commission Administrative Paritaire Chercheurs Séance plénière mardi 27 février 2007

Mardi 27 février s'est tenue la Commission Administrative Paritaire plénière pour discuter de différents points touchant à la gestion du corps des Chercheurs.

Nous, élus syndicaux dans cette commission (CGT, SUD, CFDT, CFTC) avons tenu à saluer, dans une déclaration commune, la titularisation du jeune CR1, cas sur lequel nous vous avons alertés à plusieurs reprises. En accord avec l'avis favorable de la CAPN CR sur ce dossier, la présidente de l'INRA a en effet rapidement annoncé cette titularisation au mois de décembre dernier. Le vote de la CAP avait été réalisé en toute connaissance de cause, après l'audition de plusieurs témoins et un débat riche entre représentants du personnel et de l'administration.

**Les représentants du personnel se sont montrés unis pour la défense de cet agent en s'appuyant sur une connaissance approfondie du dossier. C'est dans cet esprit que nous continuerons à défendre les intérêts individuels et collectifs des chargés de recherche dans cette CAP.**

Notre analyse de ce cas individuel nous a amené à soulever à nouveau le problème plus général de manque de transparence des Commissions Scientifiques Spécialisées (CSS). Ces commissions peuvent ainsi devenir, comme dans ce cas précis, des instruments au service de la hiérarchie et perdre leur indépendance de jugement sur le fond du dossier scientifique.

Nous avons donc demandé plus de transparence dans le fonctionnement des CSS et réitéré fermement notre demande de présence d'observateurs syndicaux dans les CSS. La direction générale a refusé de remettre en cause les principes actuels du fonctionnement des CSS.

**Nous avons également réclamé la tenue d'une réunion annuelle de la CAP des ASC, qui, nous le rappelons est statutaire tout comme celle des CR et des DR. Nous avons déploré d'ailleurs l'absence de statistiques sur cette catégorie. La direction des ressources humaines devrait remédier rapidement à cette absence de réunion, tout comme elle l'a fait récemment pour la CAP des DR.**

Par ailleurs nous avons déploré les conditions de préparations de cette CAP plénière pour laquelle nous n'avons reçu aucun document pour analyser correctement les points à l'ordre du jour. La durée de cette CAP était également trop réduite pour que les sujets soient discutés efficacement et bien des questions posées par la parité syndicale lors de la dernière CAP plénière (27 janvier 06) n'ont pas été reprises : la carrière des femmes chercheurs; le bilan du passage CR-ingénieurs ; la politique d'accueil des doctorants ; la mobilité après recrutement (séjour post-doctoral); la situation des CR qui évoluent vers des métiers d'appui à la recherche; le cas des chercheurs qui ne se présentant pas au concours DR2 (dont le profil de recrutement se serait élargi).

Au cours de cette CAP, le directeur général adjoint a redéfini les critères de recrutement pour les différentes catégories. Une redéfinition s'imposait en particulier pour les CR2/CR1 depuis la suppression de la limite d'âge du recrutement en CR2. Brièvement, le recrutement CR2 reposera clairement sur des compétences disciplinaires (ce qui permettra aux candidats de postuler à plusieurs postes à partir d'un même dossier), alors que le recrutement en CR1 repose sur un projet de recherche (concours par profil). Cette distinction claire a été saluée par l'ensemble des syndicats.

**Nous continuerons à faire entendre nos demandes et nos propositions pour faire évoluer favorablement les conditions de travail et de carrière des chercheurs (des doctorants aux DR).**