



Consultation des Personnels  
pour la mise en place du

## Comité Technique Paritaire Ministériel de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (CTPM-ESR)

*Le 5 décembre 2003 est organisée une consultation des personnels afin de déterminer la représentativité des organisations syndicales appelées à siéger au Comité Technique Paritaire Ministériel de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (CTPM-ESR).*

# Pour un CTP dynamique

- ↳ **C'est un organe consultatif** ; le ministre garde son pouvoir de décision, mais il doit obligatoirement consulter le CTPM avant. C'est là que nous pouvons peser sur les décisions de l'administration.
- ↳ Son rôle est distinct de celui des commissions administratives paritaires (CAP) et du CNU car il ne traite pas des carrières individuelles.
- ↳ Il est obligatoirement saisi de toutes les questions concernant :
  - les règles statutaires régissant certains personnels pour :
    - les procédures de recrutement, de promotions,
    - la formation continue,
    - les primes, ...
  - les conditions de travail, l'hygiène et la sécurité ;
  - l'organisation et le fonctionnement des services.
- ↳ **Lieu d'expression de tous les personnels (titulaires et non titulaires) et de leurs représentants.**

# le 5 décembre 2003,

# VOTEZ ET

# FAITES VOTER



*Une dynamique solidaire*

# Pourquoi voter Sgen-CFDT

- **Le Sgen, c'est la CFDT dans l'Éducation nationale, la Recherche publique.**
- **C'est un syndicat général qui rassemble tous les personnels quels que soient leur statut, leur corps.**  
Dans chaque établissement, université, IUFM, unité de recherche... la section regroupe tous les adhérents du service public d'Éducation et de Recherche.  
Appartenir à une Confédération permet aux adhérents de débattre et d'agir avec d'autres secteurs d'activités (métallurgie, justice, santé, transports, personnels municipaux,...) dans un cadre interprofessionnel.
- **C'est une garantie contre le corporatisme.**  
Dans l'Éducation nationale, la Recherche publique, l'Enseignement agricole public et la Jeunesse et Sports, l'appartenance du Sgen à une Confédération permet d'être présent et actif sur tous les grands dossiers de la Fonction publique : salaires, RTT, formation continue, conditions de travail, hygiène et sécurité,...

## Le Sgen-CFDT interviendra en particulier pour :

- **le renforcement de la transparence et de la concertation nécessaires au bon fonctionnement du Service public.**
- **la création d'emplois** en nombre suffisant :
  - pour favoriser un meilleur accueil des étudiants,
  - pour permettre l'amélioration et la transformation du service public de l'enseignement supérieur,
  - pour renforcer le potentiel de la Recherche publique.
- **la réduction de la précarité.**  
Le Sgen-CFDT a approuvé l'accord " Sapin " sur la titularisation. Il reste cependant des situations précaires ; le Sgen-CFDT revendique la titularisation de **tous** les personnels qui ont vocation à l'être et l'arrêt du recours à l'emploi de non titulaires (y compris de droit privé) pour assurer les missions de la Recherche Publique.
- **les conditions d'un fonctionnement satisfaisant des CHS** (comités d'hygiène et de sécurité) des établissements. Depuis deux ans, le CTPM, à la demande des élus, suit régulièrement les travaux du CCHS.
- **l'augmentation des moyens des services sociaux et de santé, le fonctionnement d'une véritable politique de prévention pour les personnels.**
- **l'achèvement rapide du plan de détachement des Tos** (personnels techniques, ouvriers et de service) en fonction dans le supérieur.
- **le déblocage de la situation de l'Asu** (administration scolaire universitaire) par la recherche d'une solution négociée satisfaisante pour tous. Déjà en matière indemnitaire, des progrès ont été obtenus suite à l'accord sur l'ARTT.
- **une revalorisation substantielle de l'allocation de Recherche.**