

ELECTION DE VOS REPRESENTANTS AU CONSEIL DE GESTION DE CENTRE DE

LES STRUCTURES DE L'INRA MISES EN QUESTION

La mise en application du Pacte pour la Recherche à l'INRA provoque de profonds bouleversements dans l'ensemble des Centres de notre Institut.

En effet, les nouvelles et nombreuses structurations (Réseaux Thématiques de Recherches Avancées, Pôles, projets structurants) du dispositif de recherche, dans lesquelles l'INRA tente de s'inscrire, placent les personnels dans un contexte incertain et justifient leurs inquiétudes quant à leur avenir professionnel.

Tous les types d'unités sont concernés.

La CFDT-INRA propose que les Conseils de Centre, de gestion et scientifique, se saisissent de la question des restructurations et donc du devenir des personnels, en lien avec les Conseils de Service.

Ces lieux d'information, d'expression, de propositions, au plus près des agents, sont indispensables à une instruction nationale pertinente.

Au travers de vos suffrages, vous avez le pouvoir de permettre aux élus CFDT-INRA d'empêcher la Direction de l'INRA de confisquer la conduite de cette réflexion.

DES CONDITIONS DE TRAVAIL QUI SE DEGRADENT

La forte pression sur le travail subie par de nombreux agents aujourd'hui, conduit à des conditions de travail difficiles pour les personnels. Cela se traduit de plus en plus par des situations de mal être ou de stress individuel, et des inquiétudes sur l'avenir professionnel (restructurations d'unités, précarité des agents).

L'Administration a mis en place, dans certains centres, des structures de GRHP (Gestion de Ressources Humaines de Proximité). Ces structures n'inspirent pas aujourd'hui la nécessaire confiance des agents.

Pour la CFDT-INRA, une GRHP efficace repose d'abord sur la possibilité pour chacun d'exposer son analyse des conditions d'exercice de son activité professionnelle dans un climat de discrétion. Ensuite, les agents doivent être accompagnés vers une solution selon leurs souhaits dans des délais suffisamment raisonnables pour que leur santé ne s'en trouve pas atteinte. L'Administration doit prendre toutes ses responsabilités dans ce processus, les agents pouvant compter sur l'appui des représentants du personnel.

En 2006, la CFDT-INRA a commencé une enquête sur les conditions de travail des agents au quotidien (TEQ, Travail En Questions) où plus de 1500 personnes se sont déjà exprimées. Ce diagnostic conduira dans l'année à des propositions pour une meilleure prise en compte des problèmes rencontrés. Nous en proposerons la discussion dans les Conseils de Centre.

**POUR MIEUX VOUS FAIRE ENTENDRE SUR CES SUJETS ,
VOTEZ POUR LES CANDIDATS PRESENTES PAR LA CFDT-INRA**