



SYNDICAT NATIONAL CFDT – INRA
Porte de St Cyr – RD 10
78210 SAINT CYR L'ECOLE
• 01 30 83 35 41

cfdtinra@versailles.inra.fr
www.cfdtinra.net
www.inra.fr/intranet-cfdt/

St Cyr l'Ecole, le 23 février 2004

AFFICHAGE

INFORMATION SUR LE NOUVEAU DISPOSITIF EVALUATION ET ENTRETIEN DES I.T.A.

Le décret n° 2002-682 du 29 avril 2002 introduit le principe d'une évaluation appréciative liée aux procédures d'avancements.

La CFDT-INRA a toujours soutenu le principe de l'entretien d'activité et son intérêt pour le suivi des agents par les délégués du personnel.

C'est dans cette optique que nous avons élaboré notre position vis-à-vis de la mise en place de l'évaluation. Nous avons donc défendu les principes suivants, à savoir permettre :

- ▶ **une expression la plus large possible des agents,**
- ▶ **un engagement réciproque Directeur d'Unité et agent qui respecte les moyens mis à disposition pour y parvenir,**
- ▶ **une meilleure cohérence entre appréciation du DU et proposition d'avancement.**

Vos représentants en CAP pourront ainsi mieux étayer leur argumentaire face à l'Administration qui récuse le seul critère d'ancienneté.

Elle invite donc les agents à s'exprimer pleinement, en particulier sur la partie " bilan " et la partie " observations éventuelles de l'agent " du volet A de la fiche d'appréciation (trop rarement utilisée). Elle insiste sur le fait que les agents doivent prendre connaissance des observations du Directeur d'unité, du Président de Centre ou du Chef de Département avant de signer leur entretien. Enfin, elle rappelle que les agents ayant un double rattachement hiérarchique et fonctionnel doivent avoir un entretien avec chaque responsable hiérarchique.

Enfin, la CFDT-INRA vous rappelle les principales destinations des documents qui ont fait l'objet de remaniement.

Documents transmis aux CAPL, CCDD et CAPN :

Fiche de carrière (*la CFDT-INRA réclamait depuis longtemps que l'on offre la possibilité aux agents de compléter ou rectifier les éléments de leur carrière, ne négligez pas cette opportunité*)

Fiche d'activités (volets 1 et 2, et rubrique 1 à 5 pour les ingénieurs) et Fiche d'appréciation (volets A et B)

Documents transmis aux Commissions d'Evaluation des Ingénieurs (CEI) :

Fiches (rubriques 1 à 10) et Fiche d'appréciation (volet A)

Documents transmis aux Présidents de Centre et aux responsables formation :

Fiche perspectives d'évolution et formation.

Les délégués CFDT qui vous représentent en CAPL/CCDD et CAPN **seront très attentifs au contenu de ces entretiens.** La CFDT-INRA en tirera **un bilan** permettant d'argumenter auprès de la Direction Générale **les ajustements ou modifications nécessaires à l'amélioration de la procédure.**